

CHALMERS

Working Environment and Legislation

Magnus Åkerström, Coordinator for Safety and Health at Chalmers

Chalmers Work Environment Management

- For a *Sustainable Working Life*

arbetsmiljo.stodet@chalmers.se

Take home messages

- Sweden has comparably strict work environment acts and regulations
 - PhD students are (normally) employed at Chalmers and have rights and obligations as all employees
 - There is both information and support available regarding work environment at Chalmers
-

Rights and obligations

- Your manager is responsible for your work environment including physical work environment, working hours, work load etc. and will have appraisal talks with you
- Safety delegates have a legislated right to represent the employees in work environment issues and they may act as a support in individual cases
- All your work tasks should be safe and you should get an introduction on how they should be performed in a safe way
- Accidents and near misses should be reported

Rights and obligations

- PhD students have the right to vacation days and must take at least 20 vacation days each year
- Chalmers provides opportunities for preventive wellness activities
- In work related matters, Chalmers external occupational health service may assist you after approval from your manager
- Take early signs of work related illnesses seriously and take care of your co-workers – we are each other's working environment!

Information and support

- Your manager
- Your safety delegate
- Insidan
- HR-partners and HR department
- arbetsmiljo.stodet@chalmers.se

Arbetsmiljö

- ▶ Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)
- ▶ Arbetsmiljöorganisation
- ▶ Policies
- ▶ Psykosocial arbetsmiljö
- ▶ Fysisk arbetsmiljö
- ▶ Om- och nybyggnation
- ▶ Arbetsskador och tillbud
- ▶ Strålskydd
- ▶ Goda exempel inom jämlikhet och arbetsmiljö

Beslut

Campusutveckling

Chalmers företagsförsäkring

Internationalisering

Internrevision

Intern styrning och kontroll

3/insidan/SV/om-chalmers/chalmers

Arbetsmiljö

Policy för arbetsmiljö och jämlikhet avseende studenter och

Chalmers policy för arbetsmiljö och jämlikhet ska bidra till att utveckla arbetsmiljö och motverka alla former av kränkande särbehandling och diskriminering genom att främja individens rättigheter och möjligheter att utvecklas inom organisationen oavsett kön, könsidentitet, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Syftet är vidare att Chalmers policy ska bidra till att förbättra studenters ohälsa och olycksfall i arbetet och till att såväl studenter som anställda får goda upplevelser av studie- och arbetsinnehållet skall vara rika på tillfredsställelse, gemenskap och personlig utveckling. Denna policy för arbetsmiljö och jämlikhet är för första gången på Chalmers gemensam för studenter och anställda.

Chalmers arbete för arbetsmiljö och jämlikhet baseras på nedanstående policy och dess grundläggande värderingar:

1. **Nolltolerans mot alla former av diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling**
2. **Studenter och anställda ges möjlighet att utvecklas och verka under goda villkor inom organisationen oberoende av fysiska eller psykiska förutsättningar, kön, könsidentitet, etnisk tillhörighet, religion**

Chalmers Work Environment Management - For a ***Sustainable Working Life***

arbetsmiljo.stodet@chalmers.se